

## **KIVÁLASZTÁS**

Az **iCONS-Hungary Kft.** A kiválasztás területén is naprakész módszertannal támogatja a cégek, társaságok egyedi igényeit. A kiválasztásban a gyakran használatos félig-strukturált interjúk mellett képesség és készségfelmérő, személyiséget és érdeklődést vizsgáló tesztek és kérdőíveket is használunk. A tesztek, kérdőívek, mint kvantitatív mérési technikákat érdemes más típusú, kvalitatív módszerekkel is kiegészíteni, hogy a kiválasztás hatékonyságát tovább erősítsük. Ezért alkalmazunk assessment centereket a kiválasztási folyamatok részeként.

### **TESZTEK:**

- Személyiség tesztek
- Kompetencia tesztek
- Teljesítmény tesztek
- Attitűd tesztek
- Motivációs tesztek

### **ASSESSMENT CENTER, AZAZ ÉRTÉKELŐ KÖZPONT:**

*Célcsoport:* új munkatársak felvétele, új pozícióba előléptetendő kollégák értékelése, fejlesztési programokba való kiválasztás

*Legfőbb elemek és témák:*

- Kompetenciák megállapítása egy adott munkakörhöz, pozícióhoz, programhoz vagy feladathoz
- Kulcskompetenciák kiválasztása (amit DC-vel mérünk majd)
- Olyan feladatok, helyzetek kiválasztása, modellezése, ami a kívánt kompetenciákat képes mérni
- Kompetenciák mérése a feladatokon keresztül és összevetése az elvárt szinttel
- Személyiségjellemzők felmérése és összevetése az elvárt szinttel